

En Portada » Trabajo

## Enfermeras FM ayuda a las enfermeras a encontrar oportunidades de trabajo en Reino Unido

Publicado el **martes, 23 junio, 2015** por **Redacción**

Ante la proliferación de la oferta y la demanda del mercado laboral internacional, del progresivo aumento de profesionales enfermeros que optan, ante la difícil situación actual, por marcharse fuera de España a trabajar, emergen empresas que orientan, aconsejan y facilitan la tramitación de la documentación necesaria y la gestión del hospedaje.

Una de ellas es Enfermeras FM, una empresa que nació de la idea de una madre, que al ver las dificultades a las que su hija tenía que enfrentarse para poder desempeñar su profesión de enfermera en Reino Unido, decidió crear una entidad en la que se ayudara a los jóvenes que estuvieran en su misma situación. "Enfermeras FM nace con una vocación clara de ayudar a enfermeras a encontrar oportunidades de trabajo, asesorando gratuitamente y acompañándoles a lo largo de todo el proceso", nos cuenta Teresa Fernández de Mesa, directora de FM Enfermeras.



**Pregunta.- ¿Cómo surgió la idea de crear una empresa que orientara y ayudara a las/os enfermeras/os y matronas/os que deseen irse a Inglaterra?**

**Respuesta.-** Hace unos años mi hija, que acabó la carrera de enfermería, se vio sin trabajo y sin perspectivas laborales de ninguna clase, únicamente le ofrecían contratos basura o sustituciones de días e incluso de alguna mañana o tarde suelta.

Me pareció penoso que no pudiera encontrar nada acorde a su perfil y a su maravillosa vocación y, más aún, después del esfuerzo que hicimos tanto nosotros como padres, como ella estudiando tan duro. Así que le planteé la opción de buscar trabajo fuera de España.

Ella aceptó y nos pusimos manos a la obra, al principio como ella no sabía inglés yo tuve que ayudarle mucho con todo el papeleo y con gestiones. Al poco tiempo vino otra amiga suya para que también le ayudara y así poco a poco se fue corriendo la voz y pensé que podría montar algo y ayudar a otras enfermeras, que como mi hija, querían demostrar su valía.

Ella se encontró con muchas dificultades y yo pensé que podría ayudar a otras enfermeras en su misma situación, no solo como profesional, sino también con la visión que tengo como madre. Para mí, la principal preocupación era que ella estuviese bien, me preguntaba dónde dormiría, si el hospital la trataría bien, etc. Creo que tener una hija enfermera trabajando allí me ayuda a tener una sensibilidad y un interés especial por ellas, porque conozco muy bien por lo que tienen que pasar.

**P.- ¿Cuáles son las principales dudas que tienen las/os enfermeras/os a la hora de irse a trabajar al extranjero?**

**R.-** La verdad es que una decisión así no es fácil de tomar. Es un salto al vacío. Yo las admiro por lo valientes que son porque es enfrentarse a muchos miedos. Todo lo desconocido crea mucha ansiedad, tensión, desconocimiento y asusta mucho. Así que lo primero a lo que se enfrentan es a superar esos miedos ante lo desconocido. Luego vienen otras cosas, como las dificultades del idioma, el dejar a la familia, amigos, etc., pero ahí estamos intentando ayudarles y sobre todo acompañándoles en todo el proceso, desde el papeleo hasta encontrarles un trabajo apropiado a su perfil y a su nivel de inglés.

**P.- ¿Ha crecido mucho la demanda desde 2008?**

**R.-** Sí, ha crecido una barbaridad. Allí la gente joven no quiere una profesión tan sacrificada, teniendo que trabajar con turnos, fines de semanas, noches o días de fiesta. Es una profesión con tanta demanda que yo creo que el país dentro de poco estará en un "colapso sanitario" si no cambian las cosas. De hecho el gobierno se planteó que fuera una carrera gratis de estudiar para animar a la gente.

**P.-** Uno de los pasos es la tramitación y colegiación en Reino Unido. ¿En qué consiste exactamente este proceso?

**R.-** Es lo que se conoce como el trámite del PIN o número de colegiación. Es un trámite muy largo y que si algo se hace mal, falta algún documento o se rellena mal la solicitud, se puede alargar indefinidamente, por eso aconsejamos delegarlo siempre en manos profesionales.

**P.- ¿Cuáles son los requisitos indispensables para conseguir el PIN? ¿Cuánto tarda esta gestión?**

**R.-** Los requisitos fundamentales son:

- No tener antecedentes penales.
- No tener expediente disciplinario abierto por una mala praxis.
- Estar colegiada en el país de origen.
- Estar sana o no padecer enfermedad alguna incompatible con el ejercicio de la enfermería.

Estos son los requisitos fundamentales, aparte de cumplirlos hay que cumplimentar una solicitud y enviar diferentes documentos y traducciones juradas al NMC (Nursing and Midwifery Council) en Inglaterra.

Si todo se hace debidamente suele tardar entre dos y tres meses, contando desde que el NMC recibe los documentos, aunque a veces puede variar y tardar más o menos en función de la época del año: todo el mundo quiere ir antes o después de verano y para después de Navidades y obviamente estas son las épocas peores.

**P.- ¿De qué manera gestionan las ofertas? ¿En qué ámbitos trabajan (público, privado, residencias, etc.)?**

**R.-** Antes que nada hay que decir que es un servicio totalmente gratuito para la enfermera. Enfermeras FM no cobra ni pone condiciones a sus enfermeras. Es muy importante que esto se sepa porque hay agencias que "obligan" o fuerzan a las enfermeras a estar un tiempo mínimo de permanencia en un trabajo. Yo esto no lo considero una buena praxis, ni me parece legal ni ético. Yo, como madre, no me gustaría que nadie obligara a mi hija a estar en un trabajo si no está contenta en el mismo. Eso me parece muy poco serio y de una falta de profesionalidad grande. Yo siempre les aconsejo (no obligo) que al menos estén seis meses en un mismo puesto para que les den buenas referencias, pero si por algún motivo no están contentas, siempre les pido que me tengan informada para darles una solución.

Enfermeras FM trabaja tanto con el sector público, conocido como hospitales del NHS (National Health Service) como con el privado (residencias de ancianos) y hospitales privados. En función del nivel de inglés y de la experiencia recomendamos un tipo de trabajo u otro. Obviamente el ritmo de trabajo en un hospital es mucho más estresante y rápido que en una residencia de ancianos, también el nivel de inglés debe de ser más fluido.

Cuando hay alguna enfermera que no sabe bien inglés, le recomendamos comenzar en una residencia y cuando su inglés mejore, le cambiamos. Creo que hay que abrir puertas a todo el mundo, en vez de cerrarlas. Me gusta dar una oportunidad a todas. Así mismo, hay mucha gente que se cansa del ritmo de trabajo del NHS y después de unos años nos piden el cambio a un hospital privado donde se cobra mucho más y se trabaja menos.

**P.- ¿Cómo es el sueldo de los profesionales enfermeros en Inglaterra? ¿En función de qué varía? ¿Hay diferencias significativas entre el ámbito público y privado?**

**R.-** El sueldo de las enfermeras está regulado por bandas que van de la 1 a la 9. Las recién graduadas pertenecen a la banda 5 y se va progresando de banda por tiempo trabajado y cursos recibidos. En Inglaterra la formación continuada es un derecho y a la vez una obligación. Sobre el sueldo, pasa al contrario que en España. En UK se cobra más en el ámbito privado que en el público, aunque la ventaja de trabajar para hospitales públicos del NHS es que, el tiempo trabajado en allí, computa a nivel de puntos, en la bolsa de trabajo de España.

Podemos hablar de un mínimo 1.800 libras al mes (unos 2.500 euros) y máximo no hay, ya que depende de la experiencia y de la banda en la que se encuentren. Una enfermera sin cursos que le habiliten para pasar a banda 6, puede llegar a ganar hasta 36.000 libras que al cambio son 49.680 euros brutos anuales.

  

Esta entrada fue publicada en **Trabajo** y etiquetada **Reino Unido**, **Trabajo Enfermero** por **Redacción**. Guarda **enlace permanente**.